情報伝達だけでは、組織運営は回らない

従来のオンラインツール

Zoom・Slack・Teams など

通信・連絡・情報共有はできる

会議



チャット



情報共有



2Dツールの限界

- 顔と音声中心の情報伝達
- 身体性が伝わりにくい
- 空間的な間・距離感がない
- 偶発的な接近・会話が起きにくい
- 相手の様子・気配・空気感がわかりにくい
- 心理的距離が縮まりにくい

会議はできても、信頼・エンゲージメント・一体感の形成には限界がある

Office Hub

オンライン上に、組織エンゲージメントを育てる“場”を再構築する



相手の表情、姿勢、距離感、身振り、動きのリズムを
共有することで、人と人の関係性が育つ

信頼関係の醸成に必要な要素

- **場**：同じ空間を感じる
- **相手**：表情・姿勢・様子がわかる
- **動作**：身振り・声かけ・反応が見える
- **同期**：リズム・模倣・共在が生まれる

人間の組織エンゲージメントは、身体性・同期・模倣・空間的共在によって形成される

Office Hubは、人と組織のつながりを守り、分散環境でも組織が健全に機能するための業務基盤です。

音声や画像を伝えるだけでは、組織はつながらない。人間関係、信頼、助け合い、共有知は、身体と空間を通じた相互作用の中で形成される。